

2024년 관악사회복지 정기총회

우리 함께, 마을 · 협동 · 민주주의



[사진: 2023년 관악사회복지 총회]

■ 일시: 2024년 2월24일(토) 오전10시30분

■ 장소: 관악청년청

※ 이 인쇄물에는 네이버에서 제공한 나눔글꼴이 적용되어 있습니다.

총회자료집 차례

1. 총회 순서	2
2. 2023년 정기총회 회의록	3
3. 2023년 사업보고	
1. 사업총평	6
2. 혁신위원회	7
3. 마을	13
4. 협동	18
5. 민주주의(연대사업)	20
6. 풀뿌리 조직경영	21
4. 2023년 결산보고	
1. 운영성과표	24
2. 재무상태표	27
5. 감사보고서	30
6. 2024년 사업계획(안)	
1. 조직 혁신안	36
2. 주민조직사업	41
3. 연대사업	43
4. 풀뿌리 조직경영	44
7. 2024년 예산(안)	46
8. 관악사회복지 정관	48
9. 관악사회복지 주제가	55

총회 순서

10:10 ~ 10:30	총회등록 및 접수	
10:30 ~ 12:00	1. 의결 정족수 확인	박승한 이사장
	2. 개회선언/ 서기 임명	
	3. 회순채택	
	4. 전차 회의록 보고	
	5. 안건심의	
	- 안건1 : 2023년 사업 및 결산보고 승인의 건	신임 이사장
	- 안건2 : 감사보고서 채택의 건	
	- 안건3 : 임원 선출의 건	
	- 안건4 : 2024년 관악사회복지 사업계획안 및 예산안 승인의 건	신임 이사장
	6. 관악사회복지 이사장 이·취임식	사무국
7. 관악사회복지 전임·신임 이사 및 감사 인사		
8. 폐회선언		

2023년 관악사회복지 정기총회 회의록

2023년 2월 25일(토) 오전11시, 박승한 이사장의 진행으로 정기총회를 개최하다.

1. 정회원 102명 중, 현장 참석 10명, 온라인(zoom) 46명, 위인15명 등 함께 72명 참석. 과반수가 넘어 사회자가 개회를 선언하다.

2. 안덕인 상임활동가를 서기로 임명하다.

- 김순복 회원 동의, 김향미 회원 재정으로 임명하다.

3. 전차회의록을 박승한 이사장이 보고 하다. 별도 이견이 없음을 확인하다.

4. 안건1 : 2022년 사업보고 및 결산보고 승인의 건

- 사업보고는 ppt자료로, 결산보고는 자료집 34~38쪽의 내용으로 바탕으로 안덕인 상임활동가가 보고 하다.

- 사업보고는 여용옥 회원 동의, 곽충근 회원 재청 후 만장일치로 안건을 승인하다.

- 결산보고는 이종환 회원 동의, 전성현 회원 재청 후 만장일치로 안건을 승인하다.

5. 안건2 : 2022년 감사보고 승인의 건

- 자료집 40~42쪽의 내용을 한재량 감사가 낭독하다.

- 홍만형 회원 동의, 이주희 회원 재청 후 만장일치로 안건을 승인하다.

6. 안건3 : 2023년 사업계획(안) 승인의 건

- 자료집 47~54쪽의 내용을 이주희 혁신위원회 위원장이 발표하다.

- 조성호 회원 동의, 박성호 회원 재청 후 만장일치로 안건을 승인하다.

7. 안건4 : 2023년 예산(안) 승인의 건

- 2023년 예산(안)은 자료집 56~57쪽의 내용을 바탕으로 이주희 혁신위원회 위원장이 발표하다.
- 윤소진 회원 동의, 김순복 회원 재청 후 만장일치로 안건을 승인하다.

8. 안건5 : 혁신위원회 발족의 건

- 자료집 44쪽의 내용을 이주희 혁신위원회 위원장이 발표하다.
- 혁신위원회 위원 곽충근, 조성호 회원이 소감을 발표하다.
- 홍선 회원 동의, 윤소진 회원 재청 후 만장일치로 안건을 승인하다.

모든 안건의 심의를 마치고 사회자가 폐회를 선언하다

의장및이사장 : 박승한

(인)

이 사 : 전 원 구

(인)

이 사 : 김 의 인

(인)

이 사 : 홍 선

(인)

2023년 사업보고

2023년 관악사회복지

사업 총평

- 2023년은 조직을 점검하고 새로운 방향을 논의하는 한 해였다. 상반기 혁신위원회를 운영하여 조직 내외 상황을 파악하고 사업과 운영을 평가하여 ‘관악사회복지 조직혁신안’을 공유하였다. 하반기에는 이를 실행하기 위해 특별위원회를 구성·운영하였다. 주요하게 주민모임 활동을 점검하고, 변화 사항을 제안하고 실행하였다. 혁신안 실행을 위해 구체적인 계획은 특별위원회를 격주로 운영하면서 논의하였고, 이를 바탕으로 2024년 실행 계획을 수립하였다.
- 단위 사업별로 활동 점검과 변화의 시작점이었기에 활발한 활동보다는 활동의 내용과 형태를 변화하고, 새로운 지원의 방식과 관계 설정에 집중하였다. 노인참여나눔터운동은 오랜 기간 협업 파트너인 한국헬프에이지가 직접 운영할 수 있도록 인계하였고, 지역의 재개발을 앞둔 시점에서 어르신들의 주거 문제에 더욱 집중하기로 하였다. 모두모임, 나눔생활조합, 서로배움터 등 독립 운영 구조를 가진 주민모임의 경우는 ‘자매기관’으로 관계 설정을 새롭게 정의하고 지원 방식의 변화를 고민하고 있다.
- 조직 운영 측면에서도 사무국 신규 채용을 완료(총3명)하여 사무국 안정적 운영 기반을 마련하였다. 특별위원회를 통해 일상적인 사업과 조직운영에 대한 평가 및 승인을 진행하여 조직의 의사결정 구조도 안정화되어가고 있다. 신임 이사장 및 상임이사 선출 준비 등 차기 리더십에 대한 준비도 함께 진행하였다.

2023년 관악사회복지

세부사업평가- 혁신위원회

□ 조직혁신을 위한 의사결정구조 운영

1. 혁신위원회

1) 혁신위원회 준비모임 : 총7회

- ▶ 전 · 현 · 차 활동가 중심으로 구성, 혁신위 운영 계획 수립 및 조직 이슈 논의
- ▶ 확대혁신위원회 추가 운영 : 총2회 진행, 이사진 2인 및 사무국원 참여, 혁신위 운영 계획 승인

2) 혁신위원회 : 총10회

- ▶ 기간 : 2023년 2월 ~ 7월 (총6개월)
- ▶ 방식 : 격주 1회 회의(온 · 오프라인) / 사업별 간담회 및 인터뷰 참여 등
- ▶ 구성 : 총6인 (곽충근, 안덕인, 이상희, 이주희, 조성호, 홍만형)
- ▶ 목표 : 조직 혁신을 위한 구체적 활동 계획 수립 및 실행 촉진 → 조직 혁신안 작성 및 이사회 제출
- ▶ 내용 : 사업 분야별 간담회 및 인터뷰 10회, 조직 혁신 워크숍 1회

각 단위 사업별 사업 평가 및 비전 작업 : 단위별 각 1회 이상

* 혁신위원회 논의를 통하여 사무국장의 공석, 지역 재개발 등 내·외부적 요인으로 인해 변화의 필요성 확인, 주요하게 현 주민조직의 점검, 최근 축소 운영되는 사업들의 점검 등 시급한 진단과 대안이 필요한 5가지 영역을 설정하고 영역별 이해관계자 인터뷰 진행함.

구분	진행 내용			
	형식	횟수	참가자	담당 혁신위원
풀뿌리 조직경영	사무국 활동가 인터뷰	2회	안덕인, 김순복 활동가	조성호, 홍만형
	지역활동가 간담회	1회	봉천동나눔의집 김명철 활동가 관악주거복지센터 이훈희 실장	이주희, 홍만형

삼성동 이웃사랑방	대학동 활동 기획회의	1회	이웃사랑방 전성현 대표 사무국 박승한, 안덕인	이주희, 조성호
	주민활동가 인터뷰	1회	삼성동이웃사랑방 전성현 대표 전 사무국활동가 강영임	이주희
주민모임① 햇살	청소년 관련 활동가 인터뷰	1회	관악진로직업체험지원센터장 박태진	안덕인, 이주희
주민모임② 어르신	어르신 활동 관련 지역활동가 간담회	1회	나눔주민생활조합 이종환 이사 관악정다운의사복지사협 정유미 사무국장	안덕인, 이주희, 홍만형
	협력단체 인터뷰	1회	한국헬프에이지 서면 인터뷰 진행	안덕인, 홍만형
푸드뱅크	협력단체 인터뷰	1회	관악푸드마켓 안승우 팀장	이주희, 홍만형
	미성동 사랑방 주민 활동가 인터뷰	1회	강창희, 변혜진, 우옥경, 전경희	조성호, 홍만형
총 10회				



혁신안 마련을 위한 워크숍: 1회

- 일시: 2023년 7월 25일(화) 오후 2시~6시 / 장소: 관악청년청 3층 강당
 - 참여: 회원 및 임원진, 혁신위, 사무국 등 총 15명 내외 구성
 - 주요 결정 사항
1. 혁신 과제 설정
 - 기본과제 2가지: 비전점검 및 수립 / 재정 안정화 및 투명성(부채관리 등)
 - 혁신과제 5가지: 활동의 재정검/ 새로운 리더십 구성 및 사무국 안정화/ 새로운 현장 발굴/ 재정 안정화 등
 2. 운영방안
 - 실행단위로 특별위원회 구성 및 운영
 - 운영위 권한을 이사회에 이월하고 운영 중지, 이사회 월례 운영(상임이사 신설), 새로운 이사장 선출 준비
 3. 주민조직 지원 방식에 대한 논의
 - ‘작은 관악사회복지 운동’의 유의미성을 살리면서 현 주민모임의 지원 방식에 대한 변화가 필요
 - 현 주민모임에 대한 평가는 필요한 시점, 주민활동가와 충분한 소통으로 독립, 일몰, 형태 변화 등 결정



회원 워크숍 결정사항을 반영하여 최종 조직 혁신안 마련

□ 관악사회복지 혁신위원회 조직 진단

1. 비전과 전략의 부재

2017년 이후 비전 점검 및 재수립 과정이 진행되지 않았고,
조직 구성원들은 우리가 왜 존재해야 하는지 재차 묻고 있다.

2019년부터 2022년까지 관악사회복지 정기총회 자료집에 포함된 감사보고서에는 4년째 조직 비전을 수립하고, 구체적 계획을 수립하라는 지적·권고 사항이 있다. 2018년 작성된 지속가능성 보고서에도 주요한 조직의 이슈로 ‘비전 및 미션과 사업의 연계’를 통한 비전 수립의 필요성을 설정하고, 비전 작업에 대한 필요성을 강조하고 있다. 더불어 혁신위원회가 진행한 이해관계자 인터뷰에서도 조직의 활동 기준, 핵심 가치, 정체성, 조직의 존재 이유를 묻는 질문이 많았다.

그럼에도 2015년 ‘비전 2020’ 수립, 2017년 8월 확대 운영위원회에서 진행된 비전 점검 워크숍 이후 2023년까지, 6년째 비전 수립 과정이 진행되지 않았다.

특히 내·외부적 많은 변화를 겪은 최근 몇 년간 조직 비전 점검 및 재수립 과정이 무엇보다 중요했다. 우리가 왜 존재해야 하는지, 조직의 핵심 활동 목표가 무엇인지에 대한 회원 간의 소통과 논의 부족은 조직의 활동력을 급격히 떨어뜨리는 요인으로 판단된다. 이는 각 활동 회원들의 활동력 저하로 이어지며 조직 전체가 생기를 잃어가는 과정에 있다. 이는 고스란히 조직 전체의 활동력이 저하로 이어져 조직 전체가 생기를 잃어가고 있다.

2. 풀뿌리 조직경영의 한계

사무국은 지쳤고, 만나서 논의하는 일상의 구조가 멈추었다.
그렇게 조직 전체가 멈추었다.

① 사무국 역량의 한계 : 사무국장 부재 및 기본 행정 기능의 약화

2022년 하반기부터 현재까지 사무국의 주요 리더십인 사무국장이 공석이며, 이사장이 역할을 대체하고 있으나 이는 한시적인 구조다. 조직 전반에 대한 리더십을 세우고, 사무국이 제 역할을 할 수 있는 대안이 필요하다.

사무국의 역할과 책임을 확인하고 구조를 만들어야 한다. 사무국의 역할과 책임에 대해 평가하고, 필요 역량에 대한 성찰을 통해 사무국을 강화해야 한다.

② 기본적인 일상적인 의사결정구조의 멈춤 : 비전 점검과 실행 부재, 예상되는 어려움 대응 불가

관악사회복지 정관에는 총회, 이사회, 운영위원회 운영이 명시되어 있다. 또한 지속가능성 보고서에서는 기본 의사결정 구조로 총회, 이사회, 운영위원회뿐만 아니라 주민모임의 월례회의, 사무국 주간회의, 재정위원회까지 조직의 의사결정구조로 명시하고 있다.

코로나19로 대면이 어려워 오프라인 회의 운영이 어려웠던 상황이었지만, 운영위원회는 운영 방식에 대한 점검이 필요하다는 의견이 많다. 운영위원회가 주민활동가들이 조직 운영에 참여하고, 주민모임 간 소통과 연대활동을 통해 조직의 동력을 갖고자 했던 본래의 취지대로 운영되지 못했다는 평가다. 실질적인 운영에 대한 논의보다는 단순 활동보고에 그쳐 운영 전반에 대한 논의가 이뤄지지 못한 상황이었다. 참여자마다 조직에 대한 이해와 정보의 차이가 있어 어려움이 많고, 매회 보고만 반복되는 운영 방식이 오히려 주민활동가들의 에너지를 떨어뜨린다는 평가다. 참여율이 떨어지니 참여자의 이해와 정보는 더욱 떨어져 논의력이 떨어지는 악순환이다.

기본 의사결정구조가 활발하게 이뤄지지 못해 예상되는 조직의 어려움과 변화에 적절하게 대응하지 못했다. 코로나19, 재개발 등 사회적 위기와 지역 현안에 대한 대응이 부재했다.

3. 주민 모임 및 적극적 활동 회원의 활동력 저하

주민활동가와 활동회원들도 지쳤고, 함께 품을 내어줄 사람들이 보이지 않는다.

① 주민조직의 활동력 저하에 따른 주민조직 지원 방식의 점검 필요

단순히 주민모임과 활동 회원의 양적 축소뿐 아니라 주민모임 자체 활동력이 낮아졌다고 판단된다. 2011년 관악푸드마켓 이용 당사자 모임 ‘모두’ 이후로 새로운 주민모임이 등장하지 않았고, 조직 설립부터 운영한 청소년모임 햇살이 중단되었으며, 5개까지 운영되었던 사랑방도 2개소로 축소 운영되고 있다. 현재 운영되는 주민모임은 어르신모임 2개, 사랑방 주민활동가가 전부로 보인다. 그중 어르신 모임은 활동 인원의 축소, 고령화, 재개발 등의 내외적 환경변화가 있음에도 조직이 대안이나 방향에 대한 논의를 활발하게 이루어내지 못하고 있다.

10년 이상 관악사회복지와 함께 활동한 주민들은 이제 조직 운영을 걱정하고, 많이 지쳤다고 이야기한다. 조직의 새로운 운영 방식과 리더십에 대한 기대가 높으나 적극적으로 논의에 참여하기는 부담스럽고, 그 과정을 촉진하고 만들어가야 하는 사무국에 대한 신뢰가 많이 저하된 것으로 보인다.

그 밖에도 모두모임, 나눔조합, 서로배움터 등은 지원 방법에 대해 새롭게 모색할 필요가 있다. 단순한 자조 모임을 넘어서기 위해 주민모임 자체의 비전을 재 점검하거나 독립적 운영, 연대사업 위치로 변경하는 등 지원 방식을 변경 해야하는 단계로 판단된다.

② 주민 지도력, 적극적 활동 회원들의 축소

주민모임이 활동력을 잃어가면서 주민지도력이 축소되었다. 주민모임에 소속되지는 않았지만, 조직 운영이나 회원활동에 함께 하던 회원들도 찾아보기 어렵고, 새롭게 참여하는 회원이나 주민의 등장도 어려워졌다.

4. 새로운 주민과 현장의 부재

새로운 현장과 주민들을 만날 동력이 조직 어디에서도 보이지 않는다.

주민운동 단체로서 공간과 지역을 통해 새로운 주민을 만나고 필요한 현장을 찾는 일은 멈춰진 상태다. 꼭 새로운 현장만이 의미 있는 것은 아니며 현재의 주민모임을 지속하고, 활동을 유지하는 것도 의미 있는 성장이다. 하지만 전반적으로 주민운동의 활동력이 떨어지고 있으며 새로운 주민들과의 접점을 찾지 못하고 있다. 특히 지역사회에서 가난하고 소외된 이웃에 대한 다양한 이슈가 발생하는 만큼 지역사회 안에서 새로운 현장과 주민에 관한 관심을 가져야 한다.

2022년 사무실과 주민공간을 겸한 공간을 대학동에 마련하였고 대학동 지역이나 새로운 공간을 중심으로 새롭게 활동 방향과 활동력을 확보할 것을 기대하였으나 현재는 단순 사무공간으로 운영하고 있다. 삼성동 사랑방 주민활동가를 중심으로 새로운 활동의 계획을 논의하고 있지만 이를 조직적으로 지원하고 추진할 동력은 부족해 보인다.

지역사회 내에서 연대활동의 주제와 방식이 달라졌다. 다양한 이슈를 집중하는 신생 단체들이 생겼고, 공동연대단체의 역할이 활발해진 상황이다. 변화하는 상황 속에서 보다 넓게 주민을 만나고, 다양한 현장을 찾아 새롭게 조직하는 역할을 가질 필요가 있다.

5. 조직 리더십의 혼란

사무국과 상임이사직의 역할 규정과 일상적 소통이 요구된다.
새로운 리더십에 대한 계획이 필요하다.

조직의 주요 리더십은 이사장과 사무국장이다. 2022년 하반기부터는 사무국장은 부재이며, 이사장이 현재 사무국 총괄과 책임을 맡고 있다. 사무국과 이사장의 권한, 역할 규정이 모호하다. 따라서 사무국장과 이사장의 역할과 책임을 명확하게 정리하고 리더십을 바로 세울 필요가 있다.

조직의 전반적인 의사결정구조를 명확히 하고, 조직의 새로운 변화에 맞는 새로운 리더십 수립을 통해 조직을 안정시키는 것이 시급하다.

□ 특별위원회 운영 (* 2024년 1월부터 총회준비위원회로 전환. 총회 후 이사회로 운영)

- 기간 : 2023년 9월 ~ 12월 (총4개월)
- 방식 : 격주 1회 회의 (온 · 오프라인)
- 구성 : 총5인 (김향미, 이주희, 전성현, 홍만형, 홍선, * 사무국 현은주 참석)
- 역할 : 혁신위원회 조직혁신안(2023)을 실질적으로 시행하여 조직의 변화를 만든다.
 - 이사회 위임을 통해 조직의 의사결정구조로서 일상적 조직 운영 구조를 정상화한다.
 - 조직의 비전 재수립하고, 이를 기반으로 2024년 사업 계획을 수립한다.
- 운영 : 총8회 진행

2023년 관악사회복지

단위 사업 운영 및 평가 - 마을

□ 삼성동 이웃사랑방

활동방향

1. 삼성동 재개발에 따른 이웃사랑방 운영 방안 모색
2. 많이 모이고 소통하는 이웃사랑방

활동명	결과
사랑방운영	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 월1회 회의 ◦ 공간 운영을 위한 수익사업 ◦ 삼성동 재개발 이후 활동 논의
나눔활동	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 푸드뱅크 활동(월2회) : 12월 종료 ◦ 참여주민들과 마지막 인사나눔 진행
연대활동	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 관악사회복지의 새로운 사무실 공간(대학동)에서 주민 모임 진행: 캘리그래피 ‘글꽃’ 동아리 모임
마을식탁	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 마을잔치 및 음식 나눔: 추석 및 크리스마스 음식 나눔, 마을잔치 등 진행

활동평가

- 지역 내 푸드뱅크와 유사한 서비스가 많고, 재개발 이슈로 인해 참여 주민들이 줄어들어 푸드뱅크는 종료를 결정함.
- 마지막 인사나눔 시간을 통해 주민과 인사 나누고, 수고한 주민활동가에게도 감사를 전하는 시간을 마련함.
- ‘마을식탁’이라는 새로운 활동으로 기존 푸드뱅크 방식을 변화함. 추석, 크리스마스, 김장 시기에 반찬 나눔 진행함.
- 구체적인 활동 계획이나 비전을 수립한 것은 아니지만, 지역의 재개발 이슈로 헤어질 수 있는 주민들과 대학동에서 새롭게 만나는 주민들과의 접점이 필요하다는 공감을 확인함.

주민활동가

강창희, 김미경, 문찬숙, 박은미, 이금분, 이옥순, 전경희, 전성현, 주화자, 한명순

□ 미성동 이웃사랑방

활동방향

1. 미성동 이웃사랑방 주민활동가 결속력 다지기
2. 선한 영향력 전파하기

활동명	결과
주민활동가 모임	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 생활 나눔 진행(월1회)
나눔활동	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 푸드뱅크(매주 금요일 진행) : 이용자(총15명) 현황 조사 등 만남 지속

활동평가

- 미성동 푸드뱅크 이용자 현황을 파악한 결과, 미성동의 참여 주민들은 지역 내 다른 기관에서 아직 유사 서비스를 받고 있지 않음. 푸드뱅크의 필요성을 확인하여 지속하기로 결정함.
- 특히 주민활동가들이 활동에 대한 의지가 높음을 확인함. 이후 푸드뱅크 참여주민과의 관계를 통한 새로운 활동을 모색할 필요가 있음.

주민활동가

변혜진, 우옥경, 이희영, 전경희, 최은옥

□ 노인참여나눔터 운동

1. 은빛해바사랑

활동방향

1. 유대감 강화
2. 자치력 향상
3. 참여와 나눔 활동 활성화

활동명	결과	
은빛사랑방 운영	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 지역 주민과 함께 하는 음식 나눔 (명절) ◦ 지역 주민 참여 프로그램: 먹거리 만들기 및 판매 - 장 만들기 1회(11월) / 걸절이 2회, 포기김치 담그기 1회(10월) / 기름, 달걀 상시 판매 ◦ 월례회의진행 및 후원자 확대 홍보활동 	
공통 프로그램	나들이	◦ 회원 간 유대감 강화를 위한 나들이 1회 (5월)
	체조 교실	◦ 매주 화요일 오후 2시- 3시, 강사 선생님과 함께하는 체조교실
	공예 활동	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 일정: 매주 목요일 오후 2시- 3시, ◦ 내용: 양말목 공예(지역 놀이터나 도로 가로수 나무옷 입히기 등) 및 색칠하기 등
자치력 향상	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 정기회의(매월 첫 주 목요일), 임원회의(매월 마지막 주 화요일), 임원교육(연2회) ◦ 전체회원교육(연1회) 	
참여 나눔활동	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 양말목 가로수 겨울옷 입히기(11 ~12월 초) ◦ 연극모임(격주), 12월 외부 공연: 노인(회원) 삶의 이야기를 서로 나누며 연극으로 표현함 	
나눔터 홍보	◦ 지역 저소득가정 발굴하여 방문을 통해 회원 발굴 (월1회, 어르신과 함께)	
지역특성화 프로그램	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 관악정다운의료복지사회적협동조합의 ‘허약노인-의료영양중재’ 사업 연계 - 건강(왕진)상담: 회원비회원 구분 없이 진행 	

활동평가

- 회원들의 고령화와 건강 상 이유로 활동이 축소되기도 했지만, 은빛사랑방을 중심으로 일상 소통과 나눔이 이뤄짐.
- 2024년부터 노인참여나눔터운동이 「한국헬프에이지」로 이관됨에 따라 공간 운영비 등 재정에 안정화를 가져옴.
- 관악사회복지와 노인참여나눔터운동 간 새로운 관계 설정에 대한 이해가 필요함.

회원 (16명)

고선행, 김정순, 김현순, 박군자, 박맹년, 박성신, 송정숙, 오영선
오인균, 이부자, 원화자, 조문자, 조선익, 황분녀, 김남례, 민안자

2. 장미꽃사랑

활동방향	
1. 유대감 강화	
2. 자치력 향상	
3. 참여와 나눔 활동 활성화	

활동명	결과
공통 프로그램	나들이 <ul style="list-style-type: none"> 회원 간 유대감 강화를 위한 나들이 1회 (5월)
	서로 돌봄 <ul style="list-style-type: none"> 회원 1:1 매칭, 서로의 안부를 묻고 나눔터 활동을 독려 관악정다운의료복지사회적협동조합과 연계 특강 진행: 돌봄의 필요성과 중요성을 교육 기대효과: 회원이 서로를 챙겨 활동의 참여도를 높이고 하나 되는 공동체 형성
	체조 교실 <ul style="list-style-type: none"> 일정: 매주 금요일 2시-3시 대상: 전체 회원 내용: 컵 활용 운동 및 신체 건강 체조 교실 진행 기대효과: 회원 간 지속적 교류, 치매 예방 등
	하모니카 교실 <ul style="list-style-type: none"> 일정: 매주 수요일 2시-3시 대상: 전체 회원 내용: 하모니카 기초부터 단계별로 진행. 기대효과: 폐활량 증가 등 건강증진, 회원 간 돈독한 관계형성
공예 활동 (풍선)	<ul style="list-style-type: none"> 일정: 월1회 수요일 2시-3시 대상: 전체 회원 내용: 종이접기, 그림 색칠하기, 풍선 만들기 연습 기대효과: 말초신경을 자극하여 치매 예방에 도움을 주며, 심리적인 안정을 지원함
자치력 향상	<ul style="list-style-type: none"> 정기회의(매월 첫 주 금요일), 임원회의(매월 마지막 주 수요일), 임원교육(연1회) 전체회원교육(연2회)
나눔터 홍보	<ul style="list-style-type: none"> 지역방문: 저소득노인 방문 활동 진행(월 1회, 회원, 활동가) 환경 캠페인: 지역을 다니며 환경보호 및 분리수거의 내용을 안내하는 캠페인 진행

활동평가
<ul style="list-style-type: none"> 새로운 회원들이 늘어나 활력이 생기고, 안정적 리더십으로 활동력이 높아짐. 2024년부터 노인참여나눔터운동이 한국헬프에이지로 이관됨에 따라 재정에 안정화를 가져옴.

회원 (17명)

김이순, 심순섭, 원영희, 이경자, 이금분, 이양순, 임영순, 조오남,
채국지, 최육례, 김종순, 이성연, 현정미, 양옥순, 서연순, 권순원, 배덕자

3. 관악푸드마켓 이용자 모임 ‘모두’ (이하 ‘모두’)

활동방향

- ① 주민 간 친목을 도모한다.
- ② 주민 스스로 서로 돌보며 돕는다.
- ③ 어려운 주민을 돕고 지역을 위해 일한다.
- ④ 삶의 의미를 찾고 행복하게 살아간다.
- ⑤ 올바른 사회의식을 갖고 주체적으로 행동한다.
- ⑥ 주민 개인의 잠재력을 발휘하고 공동체 의식을 높인다.

활동명	결과
임원 회의	◦ 임원회의(분기별1회): 불참한 임원에게도 반드시 소통
정기 모임	◦ 정기모임(월1회): 규모와 관계없이 체육이나 공예 활동 소모임 활동 (예: 탁구, 장기 등)
나들이	◦ 연2회(상/하반기) : 진행 여부와 관계없이 계획 수립 → 가능한 상황에 바로 진행할 수 있도록 ◦ 회원 가정방문 시 주변 산책
사회 기여	◦ 물품 기부(연1회 이상): 회비 일부 사용

활동평가

- ‘모두’는 2023년 12월로 공식적인 활동을 종료함.
- 이후 의지가 있는 주민들을 중심으로 새로운 모임을 신설할 예정임.
- 관악사회복지와 ‘모두’는 자매기관으로 명명하고, 모임이 진행될 경우 지원할 예정임.

회원 (19명)

김달순, 김만식, 김영욱, 김영자, 김인제, 김창식, 김춘자, 방일택, 심순섭,
심재선, 유현만, 이송단, 전정식, 정귀선, 차의원, 최기한, 황길자, (익명), (익명)

2023년 관악사회복지

단위 사업 운영 및 평가 - 협동

□ 나눔주민생활조합

활동방향

1. 조합 운영 안정화 및 소통강화
2. 조합원의 이해와 요구를 실현한다.

활동명	결과
조직 및 회원사업	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 조합원 확대 및 조합원 관리 - 동네 소모임(대학동권역/ 난곡난향권역/ 신림권역) 정기적 연락 및 모임
홍보사업	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 조합원 출자금 및 대출현황 문자안내 ◦ 나눔주민생활조합 활동현황 공유: 소식지 제작
조직경영	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 조합 자산 관리: 정기에금갱신, 출자 단체 모니터링
교육 및 정책사업	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 노인 경제 정책 연구

활동평가

- 안정적인 행정 운영을 위한 담당이사 신설, (주1회 출근)/ 소식지 제작 등 대외 홍보 적극 시도
- 관악사회복지와 '나눔주민생활조합'은 자매기관으로 지원방식을 변화하고자 함.

임원 (12명)

- 이사장: 심순섭
- 이 사: 김순복, 김영욱, 김순애, 심순섭, 안덕인, 여용욱, 유현만, 윤소진, 이종환, 조성호, 최기한, 홍 선
- 감 사: 정해인

□ 서로배움터

활동방향

1. 환경을 주제로 학습과 실천 활동을 지속한다.

활동명	결과
정기모임	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 월1회 진행
학습 및 조직	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 환경과 관련한 공부와 학습을 지속적으로 진행한다. ◦ 서로배움터의 실천 활동을 관악사회복지 회원 및 지역과 함께 한다. ◦ 에너지 환경 활동 등 월별 실천 활동을 관악사회복지 홍보 창구에 공유하고 참여 독려한다.

활동평가

◦ 관악사회복지와 ‘서로배움터’는 자매기관으로 지원방식을 변화하고자 함.

임원 (15명)

강미희, 김의인, 김행미, 박성호, 손은경, 심순섭, 유현만, 이정혜, 이희정, 조성호, 한재량, 한은혜, 홍선

2023년 관악사회복지

단위 사업 운영 및 평가 - 민주주의 (연대사업)

□ 민간 네트워크

활동명	목적	활동결과
관악공동행동	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 시민의 정치력 강화를 통한 지역사회의 변화 ◦ 시민사회단체와 활동가의 지속가능한 성장 ◦ 시민력 향상을 통한 주민자치 실현 	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 대표자회의 참여 ◦ 시민기반위원회 <ul style="list-style-type: none"> - 지역단체 및 활동가 역량강화 ◦ 시민협력위원회 <ul style="list-style-type: none"> - 주민자치회 참여 및 연구 - 참여예산 참여 및 연구 ◦ 시민정치위원회 <ul style="list-style-type: none"> - 시민정치팀 / 시민연론팀
대학동 프로젝트 시즌2	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 중장년 1인 가구 복지 확대 ◦ 대학동 프로젝트 사무국 참여 <ul style="list-style-type: none"> - 관악사회복지 주민모임과 교류: 식사나눔, 교육 등 - 사업에 따라 부분적, 전체적으로 결합 	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 사무국 정기회의: 월1회 참석 ◦ 확대네트워크 회의: 연1회 참석 ◦ 5개 권리별 활동 <ul style="list-style-type: none"> - 마을식탁 연계 음식나눔 진행: 총6회
사회적협동조합 공동체관악	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 마을공동체 및 사회적경제 활성화 	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 연대단체로 이사회에 참여함

□ 민 · 관 협치사업

활동명	목적	활동계획
관악구 지역사회보장 협의체	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 지역사회보장계획 심의·의결 및 평가 ◦ 사회보장사업에 관한 중요사항 점검 ◦ 사회보장서비스 연계·협력 강화 	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 대표협의체 및 실무협의체 참여
민관협치	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 민관 협치 체계 구축 및 활성화 ◦ 지역사회 협치 과제 발굴 	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 협치회의 참여 ◦ 과제 발굴 공론장 참여
주민참여예산	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 주민 참여 행정 구현 	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 참여예산위원회 참여 ◦ 과제 발굴 공론장 참여
주민자치위원회	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 풀뿌리 자치 활성화 및 민주적 참여의식 고양 	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 대학동 주민자치회 참여

2023년 관악사회복지

단위 사업 운영 및 평가 - 풀뿌리 조직 경영

활동명	목적	활동결과
조직지원	<ul style="list-style-type: none"> 이사회, 운영위원회, 사무국, 각 현장 간 소통 활동가의 행복과 성장을 위한 조직문화 만들기 활동효율성 증대 및 자료정리 체계화 	<ul style="list-style-type: none"> 정기 이사회(특별위원회) 운영: 총8회 혁신위원회 운영: 총7회 주간 사무국회의 운영: 비정기적 운영 신규 활동가 채용: 2명 채용 완료
재정 및 회계	<ul style="list-style-type: none"> 조직 안정의 기반 정기후원자 관리, 확보에 집중 재정 투명성 제고를 위한 학습 및 적용 	<ul style="list-style-type: none"> 지속가능한 후원자 개발 <ul style="list-style-type: none"> - 후원자 발굴 및 중단 후원 연락 등 후원회원가입 시스템 적극 활용, 홍보 회계 전문가 자문 정례화 <ul style="list-style-type: none"> - E-count 정리 및 안정화
홍보사업	<ul style="list-style-type: none"> 기관 현장의 다양한 정보 제공, 정체성 확보 활동정리, 회원과의 소통 	<ul style="list-style-type: none"> 뉴스레터 격주 발송 SNS(페이스북, 유튜브) 운영 홈페이지 운영, 관리(격주1회) <ul style="list-style-type: none"> - 활동 사진 업로드 오픈채팅방 관리 운영: 월간 일정 업로드
회원사업	<ul style="list-style-type: none"> 새로운 동네(대학동) 주민과 새로운 활동 모색 지역사회 이슈에 따른 주민모임 운영 문제 해결 회원 간 교제 및 친목 도모 	<ul style="list-style-type: none"> 삼성동 재개발에 따른 거점공간 운영 대책 논의: 회의 참석2회 회원의 날 진행(12월 21일 / 60여명 참여) 스마트레이저 및 자원활동 관리(연중)

**2023년
결산보고**

2023년 관악사회복지

결산보고

1. 운영성과표

제 28(당)기 2023년 1월 1일부터 2023년 12월 31일까지

제 27(전)기 2022년 1월 1일부터 2022년 12월 31일까지

사단법인 관악사회복지

(단위: 원)

과 목	제 28(당)기		제 27(전)기	
	금	액	금	액
I. 수 입		122,835,730		272,093,017
후원금 수입 (일반)	70,629,060		82,083,381	
후원금 수입 (특별)	7,401,000		36,596,000	
사업수입 (주민모임)	0		788,000	
사업수입 (공간운영)	11,869,420		23,780,418	
사업수입 (회원사업)	3,467,000		0	
보조금 수입 (민간)	29,469,250		50,845,218	
보조금 수입 (공공)	0		78,000,000	
II. 지 출		132,138,938		243,215,056
일 반 운 영 비		77,215,873		119,463,284
활 동 가 급 여	54,090,000		81,504,720	
잡 급	0		5,481,930	
퇴 직 급 여	1,440,000		4,249,100	
복 리 후 생 비	2,426,890		5,219,370	
여 비 교 통 비	11,200		0	
접 대 비	0		120,500	
통 신 비	325,216		921,127	
수 도 광 열 비	123,630		792,687	
전 력 비	1,772,639		1,090,001	
세 금 과 공 과	899,220		1,996,934	
감 가 상 각 비	2,209,600		1,625,533	
지 급 임 차 료	4,296,000		3,968,600	
수 선 비	0		200,000	

보 험 료	2,008,860		2,973,471	
차 량 유 지 비	433,930		210,500	
운 반 비	0		5,500	
교 육 훈 련 비	700,000		117,990	
회 의 비	2,901,639		296,000	
소 모 품 비	35,200		637,880	
지 급 수 수 료	3,537,449		8,051,441	
잡 비	4,400		0	
일 반 사 업 비		6,288,190		6,765,519
회 원 사 업 비	3,443,222		4,572,769	
홍 보 사 업 비	638,708		363,000	
연 대 사 업 비	2,206,260		1,829,750	
목 적 사 업 비		48,634,875		116,986,253
어 르 신 사 업 비	13,899,759		26,253,866	
이 옷 사 랑 방	19,741,566		20,001,490	
주 민 사 업 비	0		737,911	
청 소 년 사 업 비	7,794,050		5,140,680	
기 타 사 업 비	219,500		50,000	
프 로 젝 트 사 업 비	0		64,802,306	
단 체 후 원 지 출	1,980,000		0	
청 소 년 자 립 후 원 지 출	5,000,000		0	
Ⅲ. 사 업 외 수 익		11,329,240		464,805
이 자 수 익	54,794		103,654	
국 고 보 조 금	0		360,000	
잡 이 익	11,274,446		1,151	
Ⅳ. 사 업 외 비 용		244,292		0
잡 손 실	244,292		0	
Ⅴ. 차 년 이 월 금		1,781,740		29,342,766

운영성과표 설명		
후원금 수입	일반후원금	정기CMS, 계좌이체, 비정기성 후원금
	특별후원금	회원 경조사 관련 후원금, 자립청소년 후원등 목적 후원금
사업 수입	주민 모임	관악사회복지 주민모임의 회비수입
	공간 운영	은빛사랑방, 삼성동 이웃사랑방의 판매 수입 등
	회원 사업	사업관련 회비수입 등
보조금 수입	민간 보조	하나금융나눔재단, 한국헬프에이지 지원사업 수입
	공공 보조	관악구청 등 공공기관 지원사업 수입
지출	일반운영비	조직경영에 필요한 비용
	일반사업비	회원사업, 연대사업에 필요한 비용
	목적사업비	주민모임 사업비용, 연대단체 후원, 청소년 자립 후원
사업 외 수입	잡이익	전임 활동가 퇴직금 미지급액을 잡이익으로 처리
	(잡이익 설명) 2010년부터 퇴직급여 충당부채 계정과 미지급비용 계정으로 회계상 설정되어 있던 전임 사무국 활동가의 퇴직금 미지급액임. 일부는 전임 활동가들의 기부 의사 확인이 있었고, 일부는 퇴직한 활동가에게 지급되었음. 따라서 2023년 말 기준 더 이상 지급할 퇴직금 미지급액이 없으므로 잡이익 처리함.	
사업 외 비용	잡손실	2022년 종료된 대학동프로젝트 공모사업비 반납액 등
	(잡손실 설명) 2022년 결산 시 미지급금으로 계상하지 않았기 때문에 회계상 잡손실로 처리함.	

2. 재무상태표

제 28(당)기 2023년 1월 1일부터 2023년 12월 31일까지

제 27(전)기 2022년 1월 1일부터 2022년 12월 31일까지

사단법인 관악사회복지

(단위: 원)

과 목	제 28(당)기		제 27(전)기	
	금	액	금	액
자 산				
I. 유 동 자 산		23,115,549		49,979,211
(1) 당 좌 자 산		23,115,549		49,979,211
보 통 예 금	23,115,549		49,979,211	
(2) 채 고 자 산		0		0
II. 비 유 동 자 산		129,812,867		132,022,467
(1) 투 자 자 산		600,000		600,000
출 자 자 산	600,000		600,000	
(2) 유 형 자 산		7,212,867		9,422,467
시 설 장 치	11,048,000		11,048,000	
감 가 상 각 누 계 액	3,835,133	7,212,867	1,625,533	9,422,467
(3) 무 형 자 산		0		0
(4) 기 타 비 유 동 자 산		122,000,000		122,000,000
임 차 보 증 금	122,000,000		122,000,000	
자 산 총 계		152,928,416		182,001,678
부 채				
I. 유 동 부 채		37,647,325		50,055,401
예 수 금	595,760		2,210,230	
단 기 차 입 금	29,500,000		29,500,000	
미 지 급 비 용	7,551,565		18,345,171	
II. 비 유 동 부 채		7,000,000		27,446,926
장 기 차 입 금	7,000,000		20,000,000	
퇴 직 급 여 충 당 부 채	0		7,446,926	
부 채 총 계		44,647,325		75,502,327
자 본				
I. 자 본 금		30,000,000		30,000,000
기 본 순 자 산	30,000,000		30,000,000	
II. 이 익 잉 여 금		78,281,091		76,499,351
고유목적사업 준비금	8,448,909		8,448,909	
미처분 이익 잉여금	69,832,182		68,050,442	
(당 기 순 이 익)				
당기 : 1,781,740원				
전기 : 29,342,766원				
자 본 총 계		108,281,091		106,499,351
부 채 및 자 본 총 계		152,928,416		182,001,678

재무상태표 설명			
자산	출자금	사협 공동체관악	500,000원
		햇빛발전소	100,000원
	시설장치	사무실 인테리어 비용 등	
	(시설장치 설명) 비용 지급 시 회계상 지출로 잡지 않고, 자산으로 설정		
	감가상각누계액	시설장치 자산 설정액을 5년간 지출로 나누어 감가상각 함.	
	임차보증금	대학동 사무국 보증금	100,000,000원
		삼성동 이웃사랑방	12,000,000원
은빛사랑방		10,000,000원	
부채	예수금	2023.12월분 4대보험료, 2023년 하반기 원천세	
	단기차입금	사무실 보증금 마련 차입금	
	미지급비용	기타 미지급금, 회계상 비용 발생 시점이 2023.12월인 비용	
	장기차입금	운영비로 사용한 대표자 차입금	

**2023년
감사보고서**

2023년 관악사회복지

감사보고서

- 감사대상기간 : 2023년 1월1일 ~ 12월31일
- 감사일시 : 2024년 2월2일(화) 9 : 30 - 12:00
- 감사근거 : 정관 제 13 조

1. 총평

관악사회복지의 2023년은 조직을 냉철하게 파악하고, 근본적인 대안 모색을 위한 ‘혁신의 해’였습니다. 2023년 정기 총회에서 결정된 ‘혁신위원회’는 조직의 근본 문제를 진단하고, 새로운 도약을 위한 과제를 솔직하게 성찰했습니다. 용기 있게 조직의 민낯을 드러냈습니다. 혁신위원회에서 진단한 조직의 현재 모습은 안타깝지만, 내외부적 변화에 따른 적절한 대응 부족으로 위기적 상황입니다. 그러나 멈추지 않고 과감한 변화를 피하고자 하는 도전과 방향을 제시했습니다. 박승한 이사장님과 혁신위원회 분들의 노고에 감사 인사를 드립니다.

2024년은 관악사회복지가 30주년을 앞둔 중요한 해입니다. 1995년 12월21일 설립 이후 소소한 활동을 시작으로 다양한 도전과 시도를 통해 조직의 정체성을 찾는 과정이었습니다. 지난 30년의 관악사회복지의 성과는 어느 한 사람이 아닌 우리 모두의 힘과 노력을 통해 이루어졌습니다. 관악사회복지는 서서히 확장되고, 성장해 왔습니다. 청소년 조직 ‘햇살’을 시작으로, 여성 조직 ‘해오름’, 사회인 조직 ‘꿈꾸이’, 어르신 조직 ‘은빛 사랑’과 ‘장미꽃 사랑’, 청년 조직 ‘오존’, 수급 당사자 조직 ‘모두’, 주민리더 모임 ‘서로배움터’로 주민조직이 확대되어 왔습니다. 2002년 ‘삼성동 이웃사랑방’을 시작으로 ‘미성동 이웃사랑방’ ‘은빛사랑방’ ‘고래카페’ 등 주민 활동가들의 힘으로 운영되는 거점을 통한 ‘이웃사랑방운동’이 확장되었습니다. 주민조직화와 거점을 통한 지역사회복지운동은 관악사회복지의 정체성이며, 비전으로 연결되었습니다. 이 과정에 함께 한 주민, 주민활동가 한분 한분이 참 소중한 인연이었고, 30년 관악사회복지를 이끌어 온 참 주인이었습니다.

관악사회복지의 30년은 함께한 회원과 주민의 삶에 ‘작은 변화를 준 씨앗이었다’고 자부할 수 있지 않을까 생각합니다. 관악사회복지 30년은 관악 지역 뿐 아니라 한국사회 주민운동 역사에 ‘작은 뚝으로 영향력은 주었다’ 평가할 수 있지 않을까 생각합니다.

‘운동’은 실패가 없다고 생각합니다. 혼자가 아닌, 함께(조직적으로) 하는 과정에 서로 영향을 주고 받으며, 성장하고 발전하는 끝이 없는 진행형이라 생각합니다. 관악사회복지는 30년 존재하면서 제 역할을 했고(시즌 1), 다시 새로운 과정(시즌2)으로 나아가고자 합니다. 아쉬움과 미련이 남기도 하지만, 적절한 시기에 조직 혁신을 위한 결단에 응원과 지지를 보냅니다.

2. 사업 평가에 대한 감사 내용

혁신위원회에서 도출한 조직 성찰과 변화를 위한 시도에 적극적 지지를 표합니다. 과정을 이끌어 내신 혁신위원회 분들의 노고에 감사드립니다. 결과물에 따른 실행안도 잘 제시 되었습니다. 다만 제안된 실행안의 내용이 과제로 남지 않고, 순차적으로 해결 되도록 ‘계획안(시기별 프로세스)’을 제시하고 꼼꼼하게 점검하시기 바랍니다.

2023년 평가와 2024년 계획에 대한 총론 첨가를 요청드립니다. 활동별 평가 및 계획이 미진하더라도, 전체 평가와 계획에 대한 방향을 추가해 주신다면 좀 더 내용적으로 풍부해 지리라 생각합니다.

단위 사업별 평가 첨가를 요청합니다. 혁신위원회 체계로 운영되고, 각 단위 사업의 활동력이 축소되었다 하더라도, 2023년 진행한 활동에 대한 성과와 과제는 확인하고 공유할 필요가 있습니다.

혁신위원회의 결과를 바탕으로 진행한 ‘조직혁신안 마련을 위한 워크숍’의 결과를 함께 첨가해 2024년 계획에 대한 이해를 높이기 바랍니다. 2024년 계획이 나오게 된 근거(각 단위별 사업 및 주민조직의 변화 등)가 미비하여 회원들의 이해가 어려울 수 있다고 판단됩니다.

3. 2024년 계획에 대한 감사내용

3-1. 비전 수립과 30주년 준비

비전 수립을 위한 설계와 구체적 과정(프로세스) 마련이 필요합니다. 비전 수립의 과정은 단시간에 되는 것이 아니고, 관악사회복지의 경우 2020년 총회부터 매회 ‘비전2025 점검 및 재수립의 필요성’이 제기되었음에도 실행되지 못한 점을 반영한다면, 2024년에 제안된 비전 수립이 과정은 더 많은 노력과 시간이 필요하다고 보여집니다. 비전수립을 위한 설계과정에서는 ‘①관악사회복지의 정체성 ②주민과 회원의 필요와 욕구 ③사회변화 흐름에서 요구되어지는 역할’을 놓치지 않고 계획하는 것이 중요합니다. 이를 위해 관악사회복지가 설립된 이유, 배경, 우리가 관악사회복지를 통해 이루고자 하는 바를 충분히 나눌 수 있도록 워크숍을 계획하고, 우리의 존재 이유를 명확히 할 필요가 있습니다. 아울러 주민 만나기, 설문조사, FGI 등을 통해 주민과 회원들의 필요와 욕구를 청취하는 시간을 계획할 수도 있고, 혁신위원회에서 제안한 주제 포럼, 다양한 지역사회환경분석, 지역조사 등 다양한 방법을 추진할 수 있습니다.

중요한 것은 위의 세 가지 영역을 고려하면서 관악사회복지에 적합한 비전 수립의 과정을 사전에 충분한 논의하고, 비전 수립을 위한 진행 흐름과 세부적인 추진 계획을 수립하여 실행하는 것입니다.

비전 수립을 위한 시기를 재조정해 주시기 바랍니다. 2025년은 관악사회복지가 30주년이 되는 해입니다. 계획에도 언급했듯이 30주년을 준비해야 하는 상황에서 2024년 12월 비전 수립은 늦은 감이 있습니다. 가능한 비전 수립 시기를 앞당기고, 덧붙여 2024년 말에는 30주년 준비위원회를 구성해 주실 것을 요청 드립니다.

3-2. 사무국 운영과 리더십 변화

사무국의 권한, 역할, 책임에 대한 명확한 정립이 필요합니다. 2년간 사무국장의 부재와 이사장이 실무 총괄을 하는 임시체제로 운영되어온 상황에서, 새롭게 구성된 사무국은 명확한 역할을 정립하고 그에 따른 평가(성과와 의미)가 이루어지기를 바랍니다. 새롭게 팀워크를 맞추어야 하는 상황에서 보완적인 역할 수행으로 시너지를 발휘할 수 있기를 바랍니다.

‘일하는 이사회’를 구성하는 것은 매우 적절하다고 판단됩니다. 운영위원회를 임시적으로 중단한 상황에서 이사회가 운영위원회의 역할을 함께 수행하고 사무국과 긴밀한 소통 및 역할 균형을 맞추기를 기대합니다. 또한 역할과 과업별 이사회 운영 계획을 기반으로 사무국과 이사를 팀으로 구성하여 팀체제로 운영되는 것도 고려해 보시기 바랍니다.

3-3. 새로운 현장 발굴

주민조직을 통해 활동을 확장해온 것은 관악사회복지의 강점입니다. 이는 새롭게 도약하는 관악사회복지가 지속적으로 이어가야 하는 핵심 전략으로, 새로운 현장 발굴에 있어 주민조직화에 대한 비전은 놓칠 수 없다고 생각됩니다. 계획에 언급된 새로운 현장 발굴에 있어 사무실이 있는 대학동을 넘어서 지역 이슈와 함께할 주민을 찾는 과정에 시간과 노력이 투여되어야 합니다. 지역조사에 대한 언급이 있으나 구체적 계획은 제시되지 않았습니다. 좀 더 구체적으로 지역조사 혹은 지역사회 환경 및 주민 알기를 위한 과정을 통한 새로운 현장 발굴이 이루어지기를 기대합니다.

3-4. 기타

- 2024년 연대사업에 대한 계획도 추가해 주시기 바랍니다.
- 관악사회복지와 함께 한 주민활동가 혹은 회원들의 리더십 세우기에 대한 계획도 추후에 고민해 주시기 바랍니다. 새로운 도약과 도전을 앞두고 있지만, 결국 관악사회복지의 역사를 함께 해온 주민활동가와 회원분

들이 함께 만들어 갈 수 있도록 역량을 결집하고 성장할 수 있는 계기 마련이 필요하다고 보여집니다.

- 사무실 내 주민모임 공간에 대한 활용 계획을 구체화하고 효율적 관리 운영을 당부드립니다.
- 관악구 내 다양한 조직, 단체들과 협업에 대해 고민해 주시기 바랍니다. 예) 마을 식탁활동과 ‘협동조합 관악위즐’ / 포럼 진행과 ‘관악의료사협’, ‘관악사경센터’ / 새로운 현장 발굴과 ‘어울리’ 등
- 시즌2를 맞이하는 관악사회복지에 이주희, 홍만형 두 분이 다시 복귀하여 새롭게 시작하는 것에 깊은 감사를 드립니다. 두 분의 복귀는 시즌2를 시작하는 관악사회복지의 희망적 미래와 가능성이라 생각합니다. 회원분들의 많은 협력과 참여로 함께 해 주시기를 당부드립니다.

3. 사업 결산 및 예산

2023년 회계는 기준에 적합하게 작성·관리되고 있습니다. 다만 전년도에도 언급하였듯이 각각의 표에 삽입된 회계관련 용어들이 회원들에게는 다소 어려움으로 다가올 수 있습니다. 재정에 대해 제대로 이해할 수 있도록 돕는 과정이 곧 투명한 재정관리의 시작입니다. 예산부, 결산부의 주요내용은 별도로 요약·제시하여 회원들의 이해를 도울 수 있도록 하는 것이 필요하겠습니다. 아울러 예산의 효율적 관리를 위해 계정과목을 재검토하기를 요청드립니다. 현재의 계정과목은 회계기준에는 적합합니다. 다만 내부적으로 예산관리(운용)의 효율성을 위해 적절한 항목인지, 불필요하거나 혼재되어 사용되는 항목은 없는지 재검토하시기 바랍니다.

기존 활동가의 상여금 미지급분이 매년 결산자료에서 확인되고 있습니다. 2024년 기점으로 회계사를 통해 전문적으로 자문을 구하거나 기존 활동가와의 협의과정을 통해 조속히 처분할 것을 요청드립니다.

이후 재정의 혁신과제 달성을 위해 역할 하실 이사회는 예결산의 세부산출내역을 구체화하고 적정성을 엄격히 검토함과 동시에 재정과제와 재정현황, 해결 과정들을 회원들과도 가감 없이 소통하면서 함께 해결해 나가실 수 있기를 당부드립니다.

마지막으로 늘 함께 해 오신 박승한 이사장님께 깊은 감사 인사를 드리며, 앞으로도 관악사회복지의 든든한 파트너로 함께해주실 것을 기대합니다.

2024년 2월 22일 관악사회복지 감사

김혜진 

한재량



2024년 사업 계획

2024년 관악사회복지

새로운 변화를 위한 조직 혁신안

□ 조직 운영의 기본 과제

1. 관악사회복지 비전과 전략 수립

- ▶ 2017년 이후 진행하지 못한 ‘조직 비전 워크숍’을 기획하여 운영한다.
- ▶ ‘비전 2025’를 포함한 관악사회복지 설립 30주년을 준비하여, 조직 전반의 비전을 수립한다.
- ▶ 비전 수립을 통하여 조직의 재정비는 물론, 예상되는 변화와 어려움을 미리 파악하여 대응하는 구조를 갖춘다.

항목	①조사	②워크숍1	③학습	④워크숍2	⑤30주년 준비
목표	사전 조사 단계 조직 내외 환경 분석 및 주민 의견 파악	①내용을 바탕으로 정체성 정립 및 주요 활동 주제 선정	활동 주제별 학습, 유사 사례 탐방 등	①,②,③내용 → 최종 조직 비전, 활동 전략 수립	수립된 비전과 활동 전략을 담아 30주년을 준비함
계획	지역주민, 회원 설문조사	회원 워크숍	회원 월례포럼	회원 워크숍	아카이빙 준비위원회 구성
주체	이사회	이사회	이사회	이사회	30주년 준비위

조직 비전 및 전략 수립

- 조직 내외 환경 분석을 위한 조사: 3~4월
 - ▶ 지역조사(문헌조사, 활동가 설문조사, 주민조사 기획), 회원설문조사
- 새로운 현장 발견을 위한 회원 월례포럼 및 주제별 회원공부모임 운영
 - ▶ 상반기 주제 포럼 (공동체 돌봄2회) : 6, 7월
 - ▶ 하반기 주제 포럼 (공동체 경제2회) : 9, 10월
- 전체 총회 및 비전 수립을 위한 회원 워크숍 (2회) : 6월, 11월
- 30주년 비전 수립 및 아카이빙
 - ▶ 30주년 기념 아카이빙: 아카이빙 교육, 주민 모임 기록 및 주민 활동가 인터뷰, 온라인 사이트(기록 저장) 제작
 - ▶ 비전 수립 워크숍: 조직 비전 워크숍과 연결 운영
 - ▶ 30주년 준비위원회 신설: 하반기 예정

2. 재정 안정화 및 투명성 확보, 장기 부채(2가지) 상환계획 수립

사무국의 안정적 운영을 위해서는 재정적 노력이 더 필요한 상황이다. 재정위원회 등의 활동으로 회원 확보 사업을 꾸준히 진행해왔으나 최근 활동은 공백 상태로, 더욱 적극적인 재정 확보의 노력이 필요하다. 투명성 확보를 위한 노력으로 회계프로그램 사용의 전문성을 높이고, 사무국 내 회계 전담 인력도 구성한다.

또한 수년째 남아있는 부채(퇴직금 미지급분)는 상환, 공간 이전으로 장기 차입금에 대한 상환 시기가 24년이므로 상환계획을 함께 세운다.

현재 재정 상황을 고려했을 때, 2024년 상반기에 집중적인 재정사업이 필요하다. 특별후원을 위한 재정사업(예: 일일 주점 등)을 진행한다. 또한 안정적으로 장기적인 수익 구조를 마련하고자 소액이라도 사회적 경제 방식으로 변화를 모색한다.

□ 변화를 위한 조직 혁신안

1. 활동의 재구성

주민모임을 조직하고 지원하는 것이 주요한 사무국의 역할이다. 사무국 활동가는 주민 조직가로서의 정체성을 가지고 있다. 25년 이상 주민조직을 해 온 단체로서 이제, 기존 주민모임에 대한 지원 방식을 점검하고 주민모임의 다음 성장 단계를 제시한다. 물론 주민모임을 유지하고 성장을 촉진하는 지원도 중요하고 필요한 지원이다. 하지만 성장한 주민지도력의 다음 성장을 준비하여 기획하고, 다음 현장을 연결하는 것이 중요하며 주민리더십과 조직가의 역할을 명확히 구별하고 수행하기 위한 점검이 필요한 시점이다.

주민모임을 지역 단체로 인큐베이팅하는 단계와 주민모임이 독립하기 전 관악사회복지를 연대하는 방식의 단계를 구별하는, 다양한 연대의 방식을 만든다. 주민모임의 독립운영을 지향하고 각 주민조직과 ‘자매기관’으로서 새로운 관계를 만든다. 관악사회복지 사무국은 새로운 현장과 주민조직을 만들어가는 부분에 더 힘을 집중한다.

주민조직 지원 체계 변경

- 기존 주민조직과의 ‘자매기관’으로서 새로운 관계 설정: ‘교육’을 중심으로 주민조직과 만남
- 어르신모임, 모두, 나눔조합, 서로배움터 등 각 모임에 필요한 교육을 기획하고 제공하는 역할 수행
 - ▶ ‘교육’은 문턱 낮고 쉬운 콘텐츠에 주민조직 성장에 필요한 메시지 담기
 - ▶ 꾸준히 주민모임을 관찰하고 필요한 교육을 기획하는 것이 중요
 - ▶ 특히 기존 주민모임들이 모임의 성장을 위해 도움을 요청할 수 있도록 조직의 역량을 키우는 것이 중요

또한 주민조직의 주요 전략으로 ‘당사자 목소리’를 조직한다. 지역사회 안에서 연대의 방식이 변화하였고, 그 과정에 관악사회복지의 역할은 더 넓게 주민을 만나고 그 목소리를 모아내는 것이다. 이제 활동의 전략을 기존 주민모임을 유지하고 성장시키는 일에서, 넓게 다양한 주민을 만나고 그들의 목소리를 듣고, 지역사회의 알리는 것으로 변화시킨다.

혁신위원회 당시 지역 단체 활동가와 인터뷰에서 관악사회복지에 바라는 기대는 ‘거버넌스, 연대, 당사자’ 등이었다. 현장에서 활동하고 있는 사람들의 연대체를 만들거나 규모가 큰 사업이 아니더라도 지속해서 당사자들의 목소리를 모아내고 만나는 일이 필요하다.

새로운 활동 전략: 음식 나눔을 통한 마을 돌봄 ‘마을식탁’ 운영

- 기존 회원을 포함하여 더 넓은 주민을 만날 수 있는 회원 행사 기획
- 참여 단체들간의 워크숍, 연대행사 기획 및 제안, 참여 활동가들의 공동 학습 지원 등 활동 단체들의 연대를 지원
- 새로운 현장으로 [마을식탁] 천원식당 운영(월1회) : 음식을 통한 마음돌봄의 비전 수립 및 실천
 - ▶ 대학동의 천원식당 운영: 사랑방 주민활동가의 새로운 현장과 활동 비전을 연결
 - ▶ 음식을 통한 마음돌봄, 아동, 청소년, 청년, 어르신 등 다양한 주민을 대상으로 하는 먹거리교육 진행

2. 사무국 운영과 리더십의 변화

① ‘일하는 이사회’의 구성 : 새로운 형태 리더십, ‘일하는 이사회’ 운영

실질적인 조직 운영 책임이 있는 이사회를 강화하여 운영한다. 5대 혁신과제를 구성하고 실질적으로 이사회에서 기획, 수행, 점검한다. 또한 조직이 안정화될 때까지 운영위원회를 이사회로 대체한다. 사무국이 구성되고, 이사회가 안정적으로 진행된 후 운영방식을 재논의한다.

일하는 이사회 구성 및 운영

- 이사회 재구성: 7명 이상으로 구성
- 이사회 리더십의 분산을 위해 영역별 총괄 이사 설정, 사무국과 충분한 소통을 통해 진행

혁신과제	주요 역할
비전·전략 수립	▶ 관악사회복지비전 수립 과정 기획 운영 총괄
활동의 재구성	▶ 기존 주민조직 회의 진행, 조직가 파견 형태의 업무 모델 개발 ▶ 지역사회 연대체 필요성 확인: 대학동, 청소년 연대 가능성 확인 필요 등
조직경영	▶ 사무국 활동가 개인 비전 작업 기획, 신규 채용, 회계, 행정 및 조직 안정화 등
새로운 현장 발굴	▶ 지역조사 기획, 마을 식탁 프로젝트, 새로운 현장 발굴을 위한 구체적 사업 계획 수립
재정	▶ 장기 부채 상환계획, 재정 관련 리스트, 회원 모금 행사 기획 등
상임이사(신설)	▶ 영역별 사업 진행 및 주민조직 상황 점검. 이사회 소집 등 실무 소통 담당

② 사무국 구성 및 운영의 변화

관악사회복지 사무국은 우리가 하고자 하는 일이 무엇이고, 그 일을 수행하기 위해서 어떤 역량이 필요한지 충분한 논의하여 신규 채용한다. 특히 안정된 재정과 필요한 역량을 확인하는 것은 신규 채용에 가장 중요한 요건이다.

신규 사무국 구성 방안

- 사무국 활동가는 한 가지 이상의 주민조직과 연대사업을 필수 담당
- 사무국 활동가는 주민조직가로서 정체성, 주인을 촉진하고 조직하는 역량, 지역 문제 해결을 위한 연대, 기획 역량
- 사무국 활동가는 행정문서 및 기획안 작성 등 기본적인 OA 업무능력이 필요

혁신위 제안 공통 사업 및 역량

- 신규 인력 채용: 2023년 하반기 완료 (총2명)
- 주4일 근무제 운영, 상임활동가 스스로 필요한 심과 성장을 위한 시간 제공
- 주간 회의, 사업평가 및 공유 회의, 내부 학습 등 사무국 성장을 위한 조직문화 조성

③ 일상적인 의사결정 구조의 정상화

사무국은 조직의 건강한 논의 구조를 위해 사업 보고 및 공유를 충실히 하고, 사업에 필요한 기초자료를 생산 및 정보 소통의 역할을 수행한다. 또한 사무국 개인 활동가들의 비전과 활동 방향이 공유되고 수립되어가는 문화가 필요하다. 다음과 같은 사업 논의 및 보고 절차는 반드시 시행한다.

사무국 사업 공유 및 논의 구조

구분	회기	내용 및 역할
주간 회의	주1회	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 기본적인 사업 보고 체계: 사업 및 활동 보고 및 공유 → 이사회 자료 ▶ 사무국 활동가의 각 활동 현장에 대한 일상적인 고민과 비전 나누기
상·하반기 사업 평가	연2회	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 사업 보고 및 평가: 다음 회기 사업 계획 작업 → 총회 자료
사무국 학습모임	내부 결정	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 사무국 내 학습 문화 조성. 개인 비전과 성장, 조직 비전과 연결

혁신위원회 종료 후 2023년 9월부터 특별위원회(2024년부터 이사회로 전환)를 중심으로 의사결정 구조를 재가동하고, 새로운 운영 구조에 대한 논의와 실행을 시작한다.

조직 내 의사결정 구조의 정상화		
구분	회기	내용 및 역할
운영위원회	-	<ul style="list-style-type: none"> • 이사회로 이월함 • 주민모임의 대표를 중심으로 운영의 동력과 방식이 결정되기 전까지 미운영
이사회	월1회	<ul style="list-style-type: none"> • 구성: 5인 이상 • 역할: 기본 운영 구조, 혁신과제별 역할 분담 및 재정위원회 역할 흡수 운영
특별위원회 (총회준비위원회)	4회 이상	<ul style="list-style-type: none"> • 2024년 총회 이후 이사회로 전환되기 전까지 조직 운영 및 총회 준비 • 차년도 이사(임원) 예정자 중심으로 구성

④ 적극적인 새로운 현장 발견

관악사회복지는 지역 연대에서 부여된 새로운 역할을 수행하며, 이 과정에서 새로운 주민들과 만남을 통해 재정의 안정을 위해 신규 후원자로 연결한다. 이를 위해 보다 적극적으로 지역조사, 주민 만나기 등 활동을 기획하고, 수행한다.

대학동으로 사무실 공간을 이전하여, 지역에서 기존 활동 단체와 중복되지 않는 관악사회복지의 역할을 찾는다. 특히 대학동에 이사장을 중심으로 이루어진 주민과 단체 간의 관계와 연대가 잘 정착되었기 때문에 관악사회복지 활동과 연결점을 찾아낸다. 삼성동 사랑방과 함께 시작하는 마을 식탁은 ‘주민만나기’의 새로운 방식으로 다양한 주민들을 초대하여 만난다. 먹거리를 중심으로 주민을 만나고, 공동체 돌봄이 이루어지는 비전과 계획을 세밀하게 수립한다.

「구립 노인종합복지타운(가칭)」 신설에 관한 지역 연단체 구성, 재개발을 앞둔 지역과 주민과의 만남, 돌봄과 정보 제공 등의 역할을 수행하고, 이와 같은 지역적 이슈에 더 집중하는 사업 계획이 필요하다. 이 과정에서 마주한 관악사회복지의 고민과 사업의 방향을 더 적극적으로 지역사회와 공유한다. 그 형태가 토론회, 간담회, 정책 제안, 지속적인 활동가 네트워크 구성하는 등 다양한 방식으로 접근이 필요하다.

새로운 현장에서 새로운 주민 만나기
<ul style="list-style-type: none"> • 주민을 만나는 문턱 낮은 활동 프로그램 기획 운영 • ‘그림 그리기 마당’, ‘동화책 읽고 표현하기 마당’ 운영, 작은 전시회와 작은 밥상 나눔 • 동네 작은 축제 운영: 환경매장 이웃사랑방과 지역 공동체가 함께하는 작은 축제 운영 • 동네 사람 탐방 운영: ‘햇살학교’을 통해 성장한 사람들과 어린이 식탁을 통해 만난 주민을 인터뷰 진행하여 기록

2024년 관악사회복지

새로운 변화를 위한 단위 사업별 혁신안- 주민조직사업

□ 어르신모임

연대 단체인 한국헬프에이지의 지원이 15년째 지속되고 있다. 이와 같은 장기적인 지원은 이례적이며, 활동 예산 전액을 지원받는 형태다. 오랫동안 같은 비전을 가지고 연대한 단체고, 향후 사업 확장을 희망하고 있다고 확인되어 노인참여나눔터사업의 운영 주체를 이관했다. 노인참여나눔터사업의 안정적 운영은 한국헬프에이지의 역할로, 재개발 등 지역 이슈 앞에 어르신들을 위한 돌봄의 생태계를 만들어가는 것을 우리의 역할로 새롭게 지원 구조를 변경한다.

활동회원(어르신)들의 고령화, 신규 회원 확보의 어려움, 공간이 있는 지역의 재개발, 담당 활동가의 높은 영향력 등을 고려할 때 주민모임을 확장하기 보다 모임을 잘 정리하고, 활동 내용을 기록하는 과정이 지금 관악사회복지에게 더 중요하다.

특히 재개발 앞둔 상황에서 어르신들에게 필요한 다른 지원을 만들어가는 것이 중요하다. 또한 어르신들의 움직임으로 시작되어 신설되는 「구립 노인종합복지타운(가칭)」도 당사자의 목소리를 담기 위한 초동 모임을 준비한다. 어르신들과 지역 단체, 활동가들의 논의 테이블을 만들고 조직하는 역할이 필요하다.

□ 삼성동 이웃사랑방

관악사회복지 사무실의 대학동 주민공간(공간), 삼성동 이웃사랑방의 성장한 주민활동가(주민지도력), 하나은행나눔재단의 지원(재정)이라는 3가지 요소를 기반으로 새로운 활동 비전 ‘마을식탁’을 세웠다. 따라서 이를 조직하고 지원하는 역할이 중요하다. 관악사회복지에서 집중하고, 이를 통해 조직의 활동 동력을 만들어내는 기회를 만들어, 소소하지만 즐겁게 활동을 이어 나가 지속 가능성을 확인하고 성장의 경험을 쌓고자 한다.

삼성동 이웃사랑방도 재개발을 앞두고 있고, 현재 공간을 재계약했지만, 이전처럼 많은 주민이 이용하긴 어렵고, 그 과정에 주민활동가들의 소신이 우려된다. 장기적으로 재개발이 진행될 경우 재활용매장을 이전하여 다시 운영하기는 현실적으로 어렵다. 따라서 2023년 하반기에 가능성을 확인한 ‘마을식탁’사업을 시작으로 삼성동 이웃사랑방 주민활동가들이 새로운 현장과 비전을 찾도록 조직한다.

□ 청소년모임

조직에서 가장 오래된 주민모임이지만 현재 운영이 중단되었다. 코로나19, 청소년 자원봉사활동 제도 축소로 활동할 청소년들을 만나기 어려워졌고, 특히 현행 입시제도에서는 학교 밖 활동을 이어가기 어려울 것으로 판단된다.

‘햇살 시즌1’을 정리하며 그동안의 활동을 기록하여 보관(또는 정리)하거나 졸업생을 포함하여 햇살 홈커밍데이, 지역 청소년의 목소리를 듣는 토론회 등으로 ‘햇살 시즌1’의 마감을 알리는 사업을 추진한다. 햇살 시즌2를 계획하기 위해서 지역사회 내 다양한 청소년 활동가를 만나고 네트워킹한다. 기후 위기 등 청소년이 함께 할 수 있는 이슈를 개발하고 학교와 협력하여 학교 밖 활동에 대한 새로운 기획을 준비한다.

□ 푸드뱅크

현재 지역사회 안에는 푸드뱅크의 역할을 중복적으로 지원하는 기관과 서비스가 많다. 이제는 푸드뱅크를 통해 만난 주민들과 새로운 접점을 만들어가야 할 시기라고 판단된다. 재개발을 앞두고 있고 다양한 사회적 서비스를 존재하는 삼성동 사랑방의 푸드뱅크는 지난 12월로 마무리 인사 나눔을 하고 종료했다.

미성동은 현재 푸드뱅크 서비스를 지원받는 15명의 참여주민이 있다. 주민들은 푸드뱅크 서비스가 필요하다는 의견을 주었고, 미성동 이웃사랑방 주민활동가도 그 필요를 체감한다는 의견을 인터뷰를 통해 전달하여 올해 지속하기로 결정했다. 하지만 푸드뱅크 배분 장소를 안정적인 공간으로 해결하기 위한 방안을 마련하고, 장기적으로 오랫동안 활동을 지속한 주민활동가들이 더욱 즐겁게 주민들을 만날 수 있는 지원 계획을 세운다.

2024년 관악사회복지

새로운 변화를 위한 단위 사업별 혁신안- 연대사업

□ 민간 네트워크

활동명	목적	활동계획
관악공동행동	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 시민의 정치력 강화를 통한 지역사회의 변화 ◦ 시민사회단체와 활동가의 지속 가능한 성장 ◦ 시민력 향상을 통한 주민자치 실현 	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 대표자회의 ◦ 시민주권위원회 <ul style="list-style-type: none"> - 구정 / 의정 감시 비판 활동 - 정책 학습 및 대안 제시 활동 ◦ 시민연대위원회 <ul style="list-style-type: none"> - 시민사회 소통 교류 활성화 - 시민사회 의제 발굴 / 공론장 확대
대학동프로젝트 시즌2	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 중장년 1인 가구 복지 확대 	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 사무국 참여, 민민네트워크 강화 ◦ 1인 가구 정책의제 학습 / 제안 ◦ 구 정책과제 수행
사회적협동조합 공동체관악	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 마을공동체 및 사회적경제 활성화 	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 연대단체로 이사회에 참여함

□ 민 · 관 협치사업

활동명	목적	활동계획
관악구 지역사회보장 협의체	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 지역사회보장계획 심의·의결 및 평가 ◦ 사회보장사업에 관한 중요사항 점검 ◦ 사회보장서비스 연계·협력 강화 	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 대표협의체 및 실무협의체 참여
민관협치	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 민관 협치 체계 구축 및 활성화 ◦ 지역사회 협치 과제 발굴 	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 협치회의 참여 ◦ 과제 발굴 공론장 참여
주민참여예산	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 주민 참여 행정 구현 	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 참여예산위원회 참여 ◦ 과제 발굴 공론장 참여
주민자치위원회	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 풀뿌리 자치 활성화 및 민주적 참여의식 고양 	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 대학동 주민자치회 참여

2024년 관악사회복지

새로운 변화를 위한 단위 사업별 혁신안- 풀뿌리 조직경영

주요활동	목적 및 목표	활동계획
조직지원	<ul style="list-style-type: none"> 이사회, 사무국, 주민조직 현장 간 소통 강화 활동가의 행복과 성장을 위한 조직문화 구축 활동 효율성 증대 및 자료정리 체계 확립 	<ul style="list-style-type: none"> 정기 이사회: 월1회 사무국 내부 소통 구조 안정화 <ul style="list-style-type: none"> - 주1회 사무국 회의 운영 - 상·하반기 사업평가 및 내부 학습 진행
재정 및 회계	<ul style="list-style-type: none"> 조직 안정을 위한 정기 후원자 관리 체계 강화 재정 투명성 제고를 위한 조직 시스템 구축 	<ul style="list-style-type: none"> 특별 후원 행사 예정 (상반기/ 일일호프) 지속 가능한 후원자 관리 <ul style="list-style-type: none"> - 신규 후원자 발굴, 중단 후원 연락 등 - 후원 회원가입 시스템 적극 활용, 홍보 회계 전문가 자문 및 회계 프로그램 안정화 기부금 지정단체 재지정 신고
홍보사업	<ul style="list-style-type: none"> 현장의 다양한 정보 제공 회원과 다양한 방식의 소통 체계 마련 	<ul style="list-style-type: none"> 뉴스레터 격주1회 발송 SNS(페이스북, 유튜브) 운영 홈페이지 운영, 관리 (격주1회) <ul style="list-style-type: none"> - 활동 소식, 사진 업로드 오픈 채팅방 관리 운영: 월간 일정 업로드
회원사업	<ul style="list-style-type: none"> 새로운 '주민만나기'를 통한 새로운 활동 모색 지역사회 이슈에 따른 주민모임 운영 문제 해결 회원 참여 활동 기획을 통한 친목 도모 	<ul style="list-style-type: none"> 스마트레이저 및 자원 활동 관리 (연중) 회원 행사 운영 <ul style="list-style-type: none"> - 회원의날, 소모임, 송년회 등 프로그램 기획

**2024년
예산(안)**

2024년 관악사회복지

2024년 예산(안)

사단법인 관악사회복지

(단위: 원)

구 분	2023년 결산		2024년 예산		비 고
	금	액	금	액	
I. 수 입		122,835,730		148,000,000	120%
후 원 수 입		78,030,060		108,000,000	
후 원 금 수 입 (일 반)	70,629,060		78,000,000		
후 원 금 수 입 (특 별)	7,401,000		30,000,000		
사 업 수 입		15,336,420		20,000,000	
사 업 수 입 (주 민 모 임)	0		0		
사 업 수 입 (공 간 운 영)	15,336,420		20,000,000		
민 간 보 조 금		29,469,250		20,000,000	
보 조 금 수 입 (민 간)	29,469,250		20,000,000		
공 공 보 조 금		0		0	
보 조 금 수 입 (공 공)	0		0		
II. 지 출		132,138,938		143,886,000	109%
일 반 운 영 비		77,215,873		101,786,000	132%
활 동 가 급 여	54,090,000		68,000,000		
잡 급	0		0		
퇴 직 급 여	1,440,000		5,700,000		
복 리 후 생 비	2,426,890		8,000,000		
여 비 교 통 비	11,200		300,000		
통 신 비	325,216		500,000		
수 도 광 열 비	123,630		200,000		
전 력 비	1,772,639		1,800,000		
세 금 과 공 과 금	899,220		1,000,000		
감 가 상 각 비	2,209,600		2,500,000		
지 급 임 차 료	4,296,000		6,386,000		
보 험 료	2,008,860		2,000,000		
차 량 유 지 비	433,930		500,000		
교 육 훈 련 비	700,000		500,000		
도 서 인 쇄 비	0		200,000		

회 의 비	2,901,639	1,000,000	
소 모 품 비	35,200	200,000	
지 급 수 수 료	3,537,449	3,000,000	
잡 비	4,400	0	
일 반 사 업 비	6,288,190	5,600,000	89%
회 원 사 업 비	3,443,222	3,000,000	
홍 보 사 업 비	638,708	600,000	
연 대 사 업 비	2,206,260	2,000,000	
목 적 사 업 비	48,634,875	36,500,000	75%
어 르 신 사 업 비	13,899,759	0	
이 웃 사 랑 방	19,741,566	15,000,000	
주 민 사 업 비	7,794,050	15,000,000	
기 타 사 업 비	219,500	500,000	
후 원 주 점 재 료 비	0	5,000,000	
단 체 후 원 지 출	1,980,000	1,000,000	
청 소 년 자 립 후 원 금	5,000,000	0	
Ⅲ. 사 업 외 수 익	11,329,240	100,000	1%
이 자 수 익	54,794	0	
국 고 보 조 금	0	0	
잡 이 익	11,274,446	100,000	
Ⅳ. 사 업 외 비 용	244,292	0	
잡 손 실	244,292	0	
Ⅴ. 예 비 비	1,781,740	4,214,000	

2024년 예산안 설명		
후원금 수입	일반후원금	정기CMS, 계좌이체, 비정기성 후원금
	특별후원금	일반운영비 마련을 위한 후원주점 계획(2024년 상반기)
사업 수입	주민 모임	관악사회복지 주민모임의 회비수입
	공간 운영	삼성동 이웃사랑방의 판매 수입 등
보조금 수입	민간 보조	하나금융나눔재단 지원사업 수입 등
지출	일반운영비	조직경영에 필요한 비용
		(지급임차료 증가) 사무실 옆 102호 추가 임차하여 주민 공간 마련 예정
	일반사업비	회원사업, 연대사업에 필요한 비용
	목적사업비	주민모임 사업비용, 후원주점 재료비, 연대단체 후원, 청소년 자립 후원

2024년 관악사회복지

사단법인 관악사회복지 정관

1996년 제정
2004년 개정
2021년03월29일 개정
2021년09월08일 개정

제 1 장 총 칙

제1조 (목적) 관악사회복지는 지역사회 성장과 변화를 위해 자발적 주민참여를 기반으로 사회적약자의 인 권과 복지를 실현하는 행복한 복지공동체 구축을 목적으로 한다.

제2조 (명칭) 이 단체는 사단법인 관악사회복지(이하 법인이라 한다)라 한다.

제3조 (소재지) 본 법인의 사무소는 서울특별시 관악구에 둔다.

제4조 (사업) ① 본 법인은 위 제1조의 목적을 달성하기 위하여 다음의 각호의 사업을 한다.

1. 재가노인복지 사업
2. 청소년복지 사업
3. 지역주민복지를 위한 복지정책연구사업, 교육사업
4. 지역주민복지 향상을 위해 정부, 국회 및 기타 요로에 대한 의견의 개진 및 건의
5. 기타 본 법인의 목적에 부합하는 국내외 협력활동과 필요한 사업
6. 기타 본 법인의 목적달성을 위한 부대 사업

② 제1항의 목적사업을 달성하기 위하여 수익사업을 행하고자 할 경우에는 주무관청의 승인을 얻어야 한다.

제5조 (법인공여이익의 수혜자) ① 본 법인이 목적사업을 수행함에 있어서 그 수혜자에게 제공하는 이익은 이를 무상으로 한다.

② 본 법인의 목적사업의 수행으로 인하여 제공되는 이익은 수혜자의 출생지, 출신학교, 근무처, 직업 또는 기타 사회적 지위등에 의하여 차별을 두지 아니한다.

제2장 회 원

제6조 (회원의 자격) 본 법인의 회원은 정회원과 후원회원으로 하고 각 회원의 자격은 다음과 같다.

- ① 정회원은 본 법인의 목적에 동의하여 가입신청서를 제출한 후 이사회의 승인을 얻은 개인이나 단체로 한다.
- ② 후원회원은 본 법인의 목적에 동의하여 후원신청서를 제출한 개인이나 단체로 한다.

제7조 (회원의 권리와 의무) 회원은 다음과 같은 권리와 의무를 갖는다.

- ① 회원은 본 법인의 제반활동과 사업에 참여할 권리와 의무를 갖는다.
- ② 정회원은 의견 개진권, 의결권, 선거권, 피선거권을 갖는다.
- ③ 후원회원은 의결권, 선거권, 피선거권이 없으며 그 외 모든 사항에 대해서는 정회원과 똑같은 권리를 갖는다.
- ④ 회원은 본 법인의 사업 및 재정에 대해 보고받을 권리를 갖는다.
- ⑤ 회원은 정기 회비를 납부하거나, 월1회 이상 정기적인 활동에 참여 할 의무를 갖는다.

제8조 (회원의 탈퇴) 회원은 임의로 본 법인을 탈퇴할 수 있으며, 탈퇴코자 할 때는 탈퇴원을 제출하면 된다. 단 기 납부한 회비는 반환하지 않는다.

제9조 (회원의 제명, 징계) 다음 각 호중 하나에 해당하는 행위를 할 때에는 이사회의 결의로서 제명, 징계를 할 수 있다.

1. 본 법인의 명예를 현저히 훼손한 경우
2. 본 법인과 회원에게 현저한 피해를 주는 불의한 행위를 한 경우
3. 장기간 회비납부를 태만히 한 경우
4. 총회 또는 이사회의 결의를 준수, 이행하지 않은 경우

제3장 임 원

제10조 (임원) ①본 법인에는 다음의 각호의 임원을 둔다.

1. 이사 5인 이상~12인 이하
 2. 감사 2인
- ② 제1항 제1호의 이사에는 이사장을 포함한다.

제11조 (임원의 선출) ① 본 법인의 임원은 총회에서 선출한다.

- ② 임기가 만료된 임원의 후임자는 임기만료 30일 이내에 선출하며, 궐위된 임원의 후임자는 궐위된 날로부터 30일 이내에 선출하여야 한다.
- ③ 본 법인의 원활한 업무수행을 위해 필요한 경우 이사회 의결을 거쳐 상임이사를 둘 수 있다.
- ④ 선임된 임원은 주무관청의 승인을 얻어 취임한다.

제12조 (임원의 임기와 자격) ① 본 법인의 이사와 감사의 임기는 각각 3년, 2년으로 하고 연임할 수 있다.

- ② 보궐된 임원의 임기는 전임자의 잔여기간으로 한다.
- ③ 임원은 임원 상호 간의 친족관계나 배우자의 삼촌이내 혈족관계에 있는 자가 임원 정수의 1/5를 초과할 수 없다.
- ④ 감사는 감사 상호간에 또는 이사와 감사 간에 제3항에 규정된 관계가 없어야 한다.

제13조 (임원의 직무) ① 이사장은 본 법인을 대표하여 제반업무를 통괄하고 총회 및 이사회의 의장이 된다.

- ② 이사장의 유고 또는 궐위 시에는 이사회의 의결을 거쳐 선임된 이사가 그 직무를 대행한다.
- ③ 이사는 이사회에 출석하여 법인의 업무에 관한 사항을 의결하며 총회 또는 이사장으로부터 위임받은 사항을 처리한다.
- ④ 감사는 본 법인의 재산상황, 이사회의 운영과 업무에 관하여 감사하며, 감사결과 부정 또는 부당사항을 발견한 때에는 총회와 이사회에 그 시정을 요구한다.

제 4 장 총 회

제14조 (구성) 총회는 본 법인의 최고 의결기구로서 회원으로 구성한다.

제15조 (소집) ① 총회는 정기총회와 임시총회로 이루어진다.

- ② 정기총회는 연 1회 2월중에 소집한다.
- ③ 임시총회는 다음 각 호의 경우에 이사장이 소집한다.
 1. 재적회원 1/3 이상이 소집을 요구할 때
 2. 이사회의 의결로서 소집을 요구할 때
 3. 이사장이 필요하다고 인정할 때

4. 감사직무와 관련하여 감사의 소집요구가 있을 때

④ 임시총회의 소집 요구가 있을 경우 이사장은 30일 이내에 소집하여야 한다. 다만 정당한 이유 없이 기간 내에 소집하지 아니할 경우에는 이사 중 연장자 순으로 이사장의 총회에 관한 업무를 대행할 수 있다.

제16조 (총회 개최 및 통지) 이사장은 회의 개최일 7일전에 의안, 일시 및 장소를 기재한 서면으로 회원에게 통지해야 한다. 단 긴급을 요할 때는 전화 통지를 할 수 있다.

제17조 (총회의 의결사항) 총회는 다음 각 호의 사항을 의결한다.

1. 임원선출에 관한 사항
2. 본 법인의 해산 및 정관변경에 관한 사항
3. 재산의 매도, 증여, 담보, 취득, 기채 등에 관한 사항
4. 결산 및 예산의 승인에 관한 사항
5. 사업계획의 승인에 관한 사항
6. 기타 본 법인운영에 중요하다고 인정되는 사항

제18조 (총회의 의결) ① 총회는 특별한 규정이 없는 한 재적회원 과반수의 출석과 출석회원 과반수의 찬성으로 의결한다.

② 회원은 대리인으로 하여금 선거권 및 의결권을 위임 행사할 수 있다. 단 피위임자는 회원이어야 하며 1인을 초과하여 위임받을 수 없다.

제19조 (총회 의결의 제척사유) 이사장 또는 회원이 다음 각 호에 해당되는 때에는 그 의결에 참여하지 못한다.

1. 임원의 취임 및 해임에 있어서 자신에 관한 사항
2. 금전 및 재산 수수를 수반하는 사항으로 이사장 또는 회원 자신과 본 법인의 이해가 상반되는 사항

제 5장 이 사 회

제20조 (이사회) ① 이사회는 이사로 구성하고 이사장이 그 의장이 된다.

② 감사는 이사회에 출석하여 발언할 수 있다.

제21조 (이사회회의 소집) ① 이사회는 이사장이 소집한다.

② 이사장은 다음 각 호의 사유가 있는 때에는 20일 이내에 이사회를 소집하여야 한다.

1. 이사 1/2 이상의 요구가 있을 때
2. 감사의 요구가 있을 때
3. 기타 이사장이 필요하다고 인정하는 때
- ③ 이사회를 소집하고자 할 때에는 회의 7일전까지 회의 안건, 일시, 장소를 기재한 서면으로 각 이사 및 감사에게 통지하여야 하며 통지하지 아니한 사항에 대하여는 의결할 수 없다. 단 재적이사 전원이 참석하고 전원이 찬성하는 경우에는 예외로 할 수 있다.
- ④ 이사회는 원활하고 효율적인 사업의 집행을 위하여 필요한 위원회를 설치하여 운영할 수 있다.

제22조 (이사회 의결사항) 이사회는 다음 각 호의 사항을 심의 의결한다.

1. 본 법인의 기본 사업 계획에 관한 사항
2. 예산 및 결산에 관한 사항
3. 정관의 변경에 관한 사항
4. 본 법인 재산의 취득, 관리, 처분, 기채 등에 관한 사항
5. 제 11조 제2항의 임원의 선출에 관한 사항
5. 사무국장의 임면 및 사무국의 운영에 관한 사항
6. 이사장이 부의하는 사항
7. 사업상 필요한 기구의 설치와 위원의 임면에 관한 사항
8. 기타 본 법인 운영에 중요하다고 인정되는 사항

제23조 (의결 정족수) ① 이사회는 재적이사 과반수의 출석과 출석이사 과반수의 찬성으로 의결한다.

② 이사장은 표결권을 가진다.

제 6 장 조 직

제24조 (고문) 본 법인의 사업을 추진함에 있어 자문과 지도를 받기 위하여 지역주민복지 향상에 대한 풍부한 학식과 덕망이 있는 자를 이사회의 의결을 거쳐 고문에 추대할 수 있다.

제25조 (운영위원회) ① 본 법인의 사업수행을 원활히 하기 위하여 운영위원회를 둔다.

② 운영위원회는 이사회의 의결을 거쳐 임명된 당연직 운영위원과 위촉 운영위원으로 구성한다.

③ 당연직 운영위원은 다음 각 호와 같이 구성한다.

1. 각 자원 활동 모임 대표 또는 모임에서 추천받은 자
2. 상임이사

3. 사무국장

- ④ 위촉직 운영위원은 이사회에서 추천한다.
- ⑤ 본 법인의 사업 수행 상 필요가 있을 때는 이사회를 거쳐 상시 또는 임시로 별도의 위원회를 둘 수 있다.

제26조 (사무국) ① 본 법인의 업무를 효율적으로 집행하기 위하여 사무국을 둔다.

- ② 사무국은 국장 1명을 두며 사무국장은 이사회를 얻어 이사장이 임명한다.
- ③ 사무국장은 이사회를 받아 본 법인의 전반적인 업무를 처리한다.
- ④ 사무국 업무처리를 위하여 필요한 직원을 두며, 사무국의 조직과 운영, 직원의 인사, 복무, 임금 등에 관한 세부사항은 별도의 규정으로 정한다.

제7장 재산 및 회계

제27조 (재산) ① 법인의 재산은 이를 기본재산과 보통재산으로 한다.

- ② 기본재산은 다음 각 호의 재산으로 하고 그 이외의 재산은 보통재산으로 한다.

- 1. 표1의 기본재산 목록에 기재된 재산
- 2. 이사회를 얻어 기본재산에 편입된 재산

- ③ 기본 재산은 매년 1월 그 목록을 작성하여 주무관청에게 보고하여야 한다.

제28조 (재원) 본 법인의 재원은 다음 각 호의 것으로 충당한다.

- 1. 기본 재산의 과실
- 2. 회원의 회비 및 특별회비
- 3. 기부금 및 후원금
- 4. 기타수익

제29조 (회계연도) 본 법인의 회계연도는 1월 1일부터 12월 31일로 한다.

제30조 (재산처분) 기본 재산을 매도, 증여, 임대, 교환 또는 담보로 제공하거나 의무의 부담, 권리의 포기 및 기채할 때에는 총회의 의결을 거친다.

제31조 (사업 계획 등의 제출) ① 본 법인의 익년도 세입 세출예산과 사업계획서는 매 회계연도 개시 1개월 전까지 추정 대차대조표, 추정손익계산서 및 그 부속명세서를 첨부하여 주무관청에 제출하여야 한다.

② 본 법인의 세입 세출 결산은 회계연도 종료 후 2월 이내에 대차대조표, 손익계산서 및 그 부속명세서를 첨부하여 주무관청에게 보고하여야 한다.

제32조 (세계잉여금 처리) 매년도 세계잉여금은 다음 연도에 이월 사용하는 것을 제외하고는 이를 기본재산에 편입하거나 이사회의 의결에 의하여 본 법인의 목적사업에 사용한다.

제33조 (기부금 모금액의 공개) 홈페이지를 통해 연간 기부금 모금액 및 활용실적을 공개한다.

제8장 보 칙

제34조 (정관변경) 법인의 정관을 변경하고자 할 때는 총회에서 재적 회원 2/3 이상의 찬성으로 의결하여 주무관청의 허가를 받아야한다

제35조 (법인해산) ① 본 법인은 총회 재적인원 3/4이상의 찬성의결로 해산할 수 있다.

② 법인을 해산 할 때 잔여 재산은 주무관청의 승인을 얻어 국가, 지방자치단체 또는 본 법인의 본래 취지에 가장 가까운 목적을 가진 비영리법인에 귀속한다.

제36조 (제 규정) 본 법인의 운영에 필요한 제 규정은 이사회의 의결을 거쳐 정할 수 있다.

제37조 (기타) 본 법인의 정관에 규정되지 아니한 사항은 민법 중 사단법인에 관한 규정과 보건복지부 소관 비영리법인의 설립 및 감독에 관한 규칙을 준용한다.

부 칙

① (시행일) 이 정관은 주무관청의 허가를 받은 날부터 시행한다.

② (설립당시의 기본재산 등) 본 법인 설립 당시의 기본재산, 임원, 법인이 사용할 인장은 표1 내지 3과 같다.

낮은 곳에서 일구는 숲

박우진 글 곡

C G/B Am /G F C/E Dm G7

♩ (No Repeat)

A C Dm G7 C

내
 (첫살) 나 이 보 다 많 은 스 무 살 의 숲 - 그 꿈 은 얼 마 나 자 랐 을 - 까 햇 살
 (르신) 리 는 사 랑 하 기 이 따 중 은 나 이 - 아 직 많 은 꿈 이 나 아 름 있 - 조 함
 (사랑방) 뜻 한 마 음 들 이 하 나 들 모 여 - 땀 흘 리 는 꿈 우 리 아 름 있 답 - 조 한 결

Em Am Dm G7

처 럼 따 스 히 비 추 고 고 래 처 럼 편 안 히 쉬 는 곳
 모 인 마 음 은 장 미 꽃 고 함 개 기 덴 은 이 빛 물 이 결 처
 갈 이 나 누 고 베 폴 고 사 랑 으 로 이 웃 이 되 는 곳

Am Em F Am Em F Fm

마을 로 모 인 사 람 들 - (부 리 가 되 어) 마을 을 만 드 는 사 람 들 - (희 망 을 전 하 는 물 이 되
 여자 solo 여자 solo

C Am D7 Dm G7

어 (온 땅 으 로 - 온 맘 으 로 -) 하나 가 되 는 우 리
 남자 solo

C C G/B Am /G F C/E Dm G7

낮 은 곳 에 서 - 일 구 는 숲 누 구 나 행 복 할 - 권 리 를 위 해 -

C G/B Am /G F C/E Dm G7

우 리 더 불 어 - 마 음 을 나 누 고 숲 을 이 루 리 라 새 로 운 시 작 을 위

C ⊕ (간주 6마디) ⊕

해 (새) 다 D.S.

Dm G7 Dm G7 Dm G7 C

로 운 시 작 을 (새 로 운 시 작 을) 다 가 올 내 일 을 - 위 해